



CÓDIGO DE CONDUTA - Christian Aid

INTRODUÇÃO

Como funcionário da Christian Aid, você é solicitado a cumprir as políticas e procedimentos da organização, os termos e condições do seu emprego (conforme descrito no seu contrato de trabalho), e garantir que a sua conduta está de acordo com as crenças, os valores e objetivos da organização.

O objetivo deste Código de Conduta é formalizar os padrões de comportamento os quais você pode precisar assumir em determinadas circunstâncias. O Código aplica-se a todo o pessoal da Christian Aid, independentemente do local, e em aceitando a nomeação, você se compromete a cumprir seus deveres e regular a sua conduta em conformidade com os requisitos deste Código. O Código foi concebido para a sua orientação e proteção.

O Código de Conduta tem como objetivo fornecer orientação para todos os funcionários da Christian Aid na tomada de decisões em suas vidas profissionais e, às vezes, em suas vidas privadas. Ao seguir este Código de Conduta, pretende-se que todos os funcionários contribuirão para o fortalecimento do profissionalismo e impacto do trabalho da Christian Aid e ter um entendimento comum de quem somos e como nos comportamos.

Este Código de Conduta apoia a estratégia corporativa da Parceria para a Mudança. Ele sustenta os comportamentos que se espera de um empregado para demonstrar seu compromisso com a ética da Christian Aid, suas formas de trabalho, suas crenças, princípios e valores. Ele será apoiado pelo quadro de competências e pelas várias políticas e procedimentos da Christian Aid.

Embora reconhecendo que as leis e as culturas locais diferem consideravelmente de um país para outro, a Christian Aid é uma ONG com base britânica e irlandesa, portanto, o Código de Conduta é baseado em padrões legais europeus e internacionais, e escrito de forma a refletir as crenças e valores fundamentais da organização (como descrito abaixo) para apoiar a sua missão de trabalhar com os outros para superar a pobreza e sofrimento, além do seu compromisso de garantir que todos sejam respeitados e valorizados.

ÂMBITO

Este Código de Conduta aplica-se a todos os funcionários da Christian Aid.

MISSÃO, CRENÇAS E VALORES

Finalidade principal da Christian Aid - Expor o escândalo da pobreza, ajudar de forma prática para extirpá-lo do mundo e desafiar e mudar os sistemas que favorecem os ricos e poderosos sobre os mais pobres e marginalizados.

Crenças e Valores da Christian Aid - Todas as pessoas que trabalham para a Christian Aid, independentemente das suas crenças, compartilham do compromisso com a nossa visão de acabar com a pobreza. Christian Aid acredita que suas crenças fundamentais ajudam a sustentar um conjunto de valores e comportamentos universais: esses valores e comportamentos são fundamentais para todos os relacionamentos que Christian Aid procura construir a fim de alcançar a sua visão. Todo o pessoal da Christian Aid aspira viver estes valores e comportamentos em seu trabalho interno e externo.

- Amor & solidariedade

Somos chamados a amar e cuidar uns dos outros com compaixão e humildade, enquanto estamos lado a lado com todos aqueles que lutam contra a pobreza, impotência e injustiça.

- Dignidade & respeito

Estamos convencidos de que todos os seres humanos têm dignidade inata. Todas as pessoas são de igual valor, e é por isso que colocamos honestidade e respeito no centro do que fazemos.

- Justiça & igualdade

Entendemos que onde as pessoas não têm poder, prevalece a pobreza, por isso apoiamos o trabalho que capacita indivíduos e comunidades. Nós lutamos contra a injustiça e a desigualdade com coragem, esperança e determinação, desafiando as estruturas e sistemas que impedem as pessoas de ascender da pobreza.

- Cooperação & parceria

Nosso trabalho está enraizado em um espírito de cooperação e afirmamos o valor de atuar em parceria com os outros. Trabalhamos com e para as igrejas, bem como com outros grupos religiosos e seculares. Nós também nos envolvemos com outros atores-chave, incluindo a sociedade civil, o governo e o setor privado, de várias maneiras e em vários níveis.

- Accountability & administração

Somos responsáveis pela forma como usamos os recursos que nos foram confiados, assegurando que a nossa tomada de decisão seja aberta e transparente. Nós medimos o nosso impacto e estamos sempre nos esforçando para melhorar o nosso desempenho. Estamos empenhados em sermos mordomos eficazes dos escassos recursos do planeta e cuidar da terra para o bem das gerações futuras.

Estes valores definem a identidade da organização e a forma como trabalhamos. Eles são essenciais para as relações fortes e parcerias que buscamos construir na Parceria para a Mudança. Eles não só nos equipam para trabalhar de forma eficaz para erradicar a pobreza, mas também os vemos como fazendo parte da fundação de um mundo sem pobreza. Christian Aid recebe vivamente as pessoas de todos os credos, ou de nenhum, para trabalhar com, e para, a organização. Ela espera que todos nós trabalhemos de forma que reflita os valores.

Política de Diversidade e Inclusão da Christian Aid

A Christian Aid reconhece que as nossas crenças sobre a igualdade também são relevantes para a nossa forma de trabalhar. Relacionam-se com a maneira que nós tratamos, trabalhamos com e valorizamos aqueles que são diferentes de nós. Reconhecemos que esses que são diferentes de nós devem ser tratados com respeito, que têm algo de positivo a oferecer e têm

os mesmos direitos de acesso aos recursos e oportunidades.

Política de Assédio e Bullying da Christian Aid

A Christian Aid vê todas as formas de assédio como incompatíveis com seus objetivos e crenças na dignidade de todas as pessoas, que mina sua visão de igualdade de oportunidades. Conseqüentemente, a Christian Aid não tolerará o assédio dos funcionários, voluntários, prestadores de serviços, organizações parceiras, beneficiários ou quaisquer outros e todos os funcionários têm o dever de denunciar comportamentos inadequados.

CÓDIGO DE CONDUTA - NORMAS

Como colaborador da Christian Aid, eu vou :

1 . Ser responsável pela utilização de informações e recursos a que eu tenha acesso em razão do meu trabalho com Christian Aid .

1.1 . Eu vou garantir que uso a informação, fundos e recursos da Christian Aid que me foram confiadas de forma responsável e com melhor custo benefício e prestar contas de todo o dinheiro e propriedade, seguindo a política e requisitos processuais apropriados. Recursos e propriedade incluem:

- O dinheiro confiado a Christian Aid
- Veículos da Christian Aid
- Telefones, fotocopiadoras, máquinas de fax e artigos de papelaria
- Outros equipamentos / recursos de escritório pertencentes a Christian Aid
- Computadores, incluindo o uso de e-mail, internet e intranet
- A informação que é confidencial ou reservada sobre Christian Aid e pessoas
- O uso adequado das informações sobre Christian Aid e do uso do nome Christian Aid
- Instalações da Christian Aid (incluindo habitação pertencente a Christian Aid)

1.2 . Vou demonstrar o meu compromisso com o meio ambiente e o desenvolvimento sustentável através da adesão às políticas da Christian Aid sobre viagens, reciclagem e uso de recursos .

2 . Garantir a segurança, a saúde e o bem-estar de todos os funcionários da Christian Aid, voluntários e contratados.

2.1 . Eu vou aderir a todas as exigências legais e organizacionais de saúde e segurança em vigor no local do meu trabalho.

2.2 . Vou cumprir todas as diretrizes de segurança, incluindo dos escritórios locais, e ser pró-ativo, informando a gerência de todas as alterações necessárias em tais diretrizes.

2.3 . Vou comportar-me de modo a evitar qualquer risco desnecessário para a segurança, saúde e bem-estar para mim e aos outros, incluindo organizações parceiras e beneficiários.

3 . Assegurar que a minha conduta pessoal e profissional é, e é vista como sendo dos mais altos padrões e de acordo com as crenças, valores e objetivos da Christian Aid .

- 3.1 . Vou tratar todas as pessoas de forma justa e com respeito e dignidade e reconhecer a opinião profissional dos outros. Eu serei responsável pelos meus atos e não vou usar as relações desiguais de poder para o meu próprio benefício.
- 3.2 . Vou trabalhar com os outros de uma forma aberta e participativa, co- operar tanto dentro como entre as equipes para apoiar a prestação de resultados organizacionais.
- 3.3 . Eu vou assumir a responsabilidade pela qualidade e oportunidade do meu próprio trabalho para contribuir para a realização dos objetivos organizacionais.
- 3.4 . Ao trabalhar em um contexto internacional , ou viajar para o exterior em nome de Christian Aid, vou observar todas as leis locais e ser sensível aos costumes locais.
- 3.5 . Eu não vou trabalhar sob a influência de álcool de maneira que possa prejudicar meu julgamento ou que tenha um impacto negativo sobre o comportamento apresentado nas dependências da Christian Aid ou quando representando Christian Aid em funções externas.
- 3.6 . Eu não vou usar, ou estar na posse de substâncias ilegais nas instalações Christian Aid ou quando representando Christian Aid em funções externas.
- 3.7 . Vou procurar garantir que a minha conduta pessoal não comprometa os valores da Christian Aid e não tenha impacto sobre ou minar a minha capacidade de assumir o papel para o qual eu estou empregado.
- 3.8 . Eu não vou dizer ou fazer nada que possa prejudicar a reputação da Christian Aid ou que possa trazer a organização em descrédito .
- 3.9 . Ao reconhecer que a cobertura da mídia eficaz das atividades da Christian Aid é fundamental para o sucesso do nosso trabalho, eu não vou dar entrevistas ou fornecer informações para a mídia, a menos que tenha sido especificamente autorizado a fazê-lo. Eu não vou divulgar informações confidenciais ou que possam ser usadas para prejudicar Christian Aid ou qualquer indivíduo.
- 3.10 . Eu não vou aceitar presentes significativos ou qualquer remuneração por parte dos governos, beneficiários, parceiros, doadores, fornecedores e outras pessoas, que tenha sido oferecido a mim como um resultado do meu trabalho com Christian Aid.
- 3.11 . Eu não vou abusar de minha posição como funcionário da Christian Aid, solicitando qualquer serviço pessoal ou favor de outras pessoas em troca de assistência financeira p ela Christian Aid.
- 3.12 . Eu não vou entrar em transações comerciais envolvendo sexo. Para efeitos do presente Código de Conduta uma transação é classificada como qualquer troca de dinheiro, bens, serviços ou favores com qualquer outra pessoa .
- 4 . Desempenhar as minhas funções e conduzir a minha vida privada de uma forma que evite possíveis conflitos de interesse com o trabalho de Christian Aid e meu trabalho como funcionário da organização.

4.1 . Vou declarar qualquer interesse financeiro, pessoal ou familiar (ou relacionamento íntimo) em assuntos oficiais que possam ter impacto sobre o trabalho de Christian Aid - eg contratação de bens / serviços, o emprego ou promoção dentro da Christian Aid, organizações parceiras, autoridades civis, grupos de beneficiários. Isto é feito através da declaração anual de interesses.

4.2 . Vou pedir permissão antes de concordar em ser nomeado como um candidato potencial, ou outro papel oficial, de qualquer partido político.

4.3 . Não aceitarei qualquer emprego ou trabalho de consultoria adicional fora da Christian Aid sem avisar a gerência para evitar que haja conflito de interesse e que eu permaneça dentro dos limites legais em matéria de horário de trabalho.

5 . Evitar envolvimento em quaisquer atividades criminosas, atividades que violem os direitos humanos ou que comprometam o trabalho da Christian Aid .

5.1 . Se eu tomar conhecimento de qualquer tipo de atividade ilegal, vou informar as autoridades competentes.

5.2 . Avisarei a organização se eu for considerado culpado de qualquer acusação criminal enquanto estiver empregado.

5.3 . Agirei de acordo com Política de Proteção à Criança da Christian Aid e não me envolverei em comportamento impróprio ou sexual com crianças menores de 18 anos de idade ou com adultos vulneráveis, independentemente do costume local.

5.4 . Não abusarei ou explorarei crianças menores de 18 anos de idade ou de adultos vulneráveis de qualquer forma e reportarei tal comportamento dos outros se houver ao meu gerente.

5.5 . Não portarei uma arma nas instalações da Christian Aid, nem colocarei em risco a minha segurança ou dos outros portando uma arma quando representando Christian Aid no Reino Unido ou no exterior.

6 . Abster-me de qualquer forma de assédio, discriminação, abuso físico ou verbal, intimidação ou exploração, tanto dentro como fora do trabalho.

6.1 . Cumprirei totalmente com as exigências da diversidade e inclusão da Christian Aid e as políticas anti -assédio .

6.2 . Nunca me envolverei de forma consciente em qualquer relação exploradora, abusiva ou corrupta e tomarei as medidas adequadas se eu me tornar ciente delas.

Li com atenção e compreendo o Código de Conduta da Christian Aid e concordo em cumprir os seus requisitos. Também me comprometo a preservar os padrões de conduta necessários para sustentar os objetivos, valores e crenças da Christian Aid .

nome
assinatura

data